

HANDISUP *infos*

Handisup dans
Le Monde

PAGE 4

Sciences Po Lille :
J'ai pu aller à Madrid !

PAGE 6

Les rouages
du supérieur

PAGE 12

La loi handicap a 20 ans !

En 2005, la « loi handicap » n'est pas passée inaperçue car c'était une véritable loi abordant l'ensemble des problématiques du handicap. Dans l'enseignement supérieur, elle arrivait alors qu'un début de mouvement était en marche un peu partout dans les universités. Localement, la réunion annuelle des chargés d'accompagnement des étudiants handicapés de France avait eu lieu à Rouen en 2003, sur le site Pasteur tout neuf, c'était bien là la marque d'un profond changement.

Cette loi ne bouleversait pas les choses mais elle rendait les établissements clairement responsables de leur politique d'accueil et d'accompagnement des étudiants en situation de handicap. Certains établissements découvraient le sujet, tout était à faire ou presque, à commencer par sensibiliser certains responsables. Les étudiants handicapés étaient 6500 en 2005, ils seront plus de 60000 vingt ans plus tard !

La tâche s'annonçait complexe, mais passionnante, car il fallait tout mettre en place : trouver et réunir de bonnes volontés, motiver, responsabiliser les enseignants et les personnels car ces étudiants handicapés étaient leurs étudiants, trouver des postes, des locaux, des lignes budgétaires, etc.

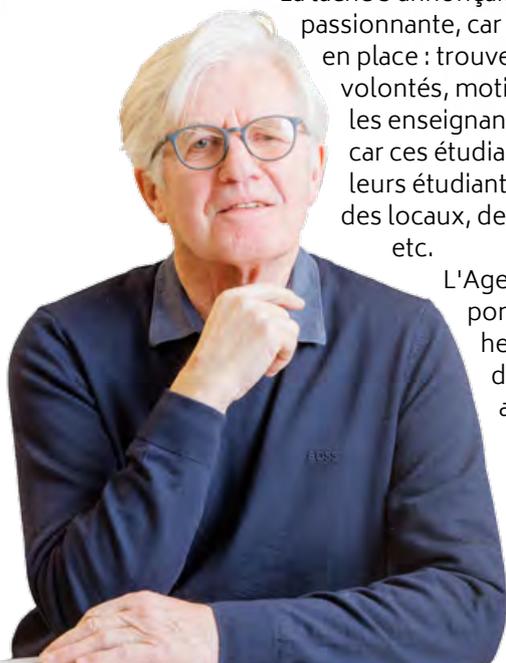
L'Agefiph qui jusque-là, ponctuellement, avait heureusement financé des aménagements afin que des étudiants puissent se former et

ainsi trouver un emploi, a été remerciée car cette loi obligeait le ministère de l'enseignement supérieur à prendre en charge les coûts inhérents à cet accompagnement. Ce changement de paradigme ne fut pas simple.

L'Agefiph reste, pour nous association, un partenaire précieux. Elle nous aide autant que de besoin, autant que possible, car elle sait combien la formation est importante pour que les jeunes affectés d'un handicap puissent accéder à un emploi, à hauteur de leurs espoirs et de leurs compétences. Elle nous aide également à accueillir quatre des neuf salariés, à temps plein, de l'équipe des employés de Handisup reconnus travailleurs handicapés (ayant une RQTH). Nous sommes très au-dessus de l'obligation des 6% !

Aujourd'hui, il y a un accueil des jeunes handicapés dans les établissements d'enseignement mais parler d'inclusion est abusif ; la qualité des accompagnements n'est pas de ce niveau.

Notre rôle reste indispensable, en ex Haute-Normandie nous complétons les actions des universités de Rouen et du Havre, ainsi que de certaines écoles. La transition post-bac est probablement l'aide qui nous occupe le plus, il nous faut mieux couvrir le littoral de la Manche, l'est de la Seine-Maritime et quasiment l'Eure hormis le Grand-Évreux. Les lycéens de ces régions éloignées de l'axe Seine hésitent à partir pour les grands centres urbains, leur ambition enseignement supérieur se limite trop souvent au BTS de leur lycée d'origine. L'accessibilité, toutes les accessibilités



Jean-Jacques Malandain
Président

2 nouvelles forces dans l'équipe



Gabrielle, fraîchement diplômée, j'ai eu l'opportunité de débiter ma première expérience professionnelle au sein de l'association en tant que Chargée d'accompagnement. Ayant un Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale, il était pour moi nécessaire de trouver un emploi avec des valeurs humaines.

Travailler avec les lycéens et les étudiants en situation de handicap montre à quel point le soutien et l'accompagnement peuvent faire une réelle différence dans leur quotidien. L'équipe de Handisup est particulièrement bienveillante, attentive et accueillante, que ce soit envers le public accueilli ou pour mon intégration ; une équipe exceptionnelle.



Camélia, je suis diplômée d'une licence de Psychologie et d'une licence professionnelle en Intervention et Accompagnement Social. Durant mon parcours, j'ai eu la chance de travailler dans le domaine du handicap, un secteur qui me tient particulièrement à cœur.

Ayant ainsi pu découvrir les établissements médico-sociaux, les séjours adaptés, et le rôle d'accueillant familial auprès de majeurs protégés, ces expériences enrichissantes m'ont permis d'appréhender les enjeux liés à l'autonomie et à l'inclusion sociale. Profondément convaincue que chaque individu mérite d'être accompagné avec dignité, respect et bienveillance, ces principes trouvent un écho particulier dans les missions et les valeurs de notre association.

C'est avec un grand enthousiasme que j'ai rejoint l'équipe de Handisup et je suis ravie de pouvoir contribuer à l'accompagnement et à l'inclusion des étudiants en situation de handicap.

dans la ville et partout, nous occupe car il faut que les besoins des personnes handicapées soient satisfaits.

Il faut faire respecter les droits chèrement acquis, sinon comment envisager un emploi synonyme de position sociale.

Nous sommes membres du comité régional du FIPHFP (emplois publics), depuis maintenant dix ans, nous militons pour que les fonctions publiques recrutent davantage de cadres handicapés ; en particulier l'Éducation nationale.

À Handisup, pour la seconde année consécutive, le nombre d'étudiants accompagnés stagne à un peu plus de 700, il était croissant depuis toujours. Est-ce le signe d'un palier alors que l'observation des situations montre encore beaucoup d'hétérogénéités ? Nous allons, j'espère, nous rapprocher de l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour leur présenter nos actions et voir comment les adapter aux besoins complexes du médico-social.

Je veux terminer cet édito en remerciant grandement tous nos partenaires, qui ou quels qu'ils soient, à commencer par l'Université de Rouen Normandie qui nous héberge mais aussi la Région Normandie, les Départements 27 et 76, des Directions régionales, des entreprises, les employés de l'association toujours dévoués, des particuliers et surtout les nombreux bénévoles toujours disponibles. Je vous souhaite une heureuse année 2025.

Le Monde

CAMPUS - UNIVERSITÉS

L'accès aux études supérieures, une série d'obstacles pour les étudiants handicapés



Le 12 septembre 2024, M. Eric Nunès, journaliste du Monde, nous a contactés car il s'interrogeait sur le respect des droits que la loi du 11 février 2005 offre aux étudiants en situation de handicap. Il avait lu avec intérêt l'édito du journal 2023 de Handisup, saisissant ainsi l'esprit de l'association. En fait, il souhaitait rencontrer des étudiants et voulait les entendre s'exprimer sur la manière dont leurs études se déroulaient. Il est venu passer la journée du 18 septembre avec nous et il a ainsi pu s'entretenir avec une petite dizaine de lycéens et d'étudiants handicapés, que nous accompagnons. Le repas du midi a permis des échanges très libres. Il a également rencontré d'autres établissements et étudiants. Un article d'une page entière dans Le Monde daté du 6 novembre a traité des droits des étudiants en situation de handicap, on y retrouve notamment certains témoignages d'étudiants normands.

Un article très bien construit, pertinent, qui peut être consulté à Handisup.

Deux nouveaux partenaires !

En 2024, nous accueillons les entreprises Nexira et Safran Nacelles. Nous sommes ravis de collaborer avec elles.



de gauche à droite : **Virginie, Chloé, Léa et Valérie**, lors de la réalisation du flash mob à l'occasion de l'URRH 2024

Élections présidentielles

Début octobre, **Pedro Lages Dos Santos** a été réélu Président de l'Université Le Havre Normandie pour 4 années supplémentaires ; le mandat de président est renouvelable une fois.

Le 18 décembre, **Franck Le Derf** a été élu Président de l'Université de Rouen Normandie pour quatre ans, il était Vice-Président dans la mandature précédente. Il succède à Laurent Yon.



Recueil de parcours inspirants de normands handicapés



On parle peu de ces personnes qui trouvent une solution à leur avenir professionnel en dépit « d'un accident de la vie », de ces professionnels qui travaillent à donner à chacun les mêmes chances de réussite, et de ces employeurs publics et/ou privés qui repensent leur organisation pour la rendre plus inclusive.

L'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, soutenue par l'Agefiph Normandie, a créé une publication relatant ces parcours. Ce recueil a vu le jour grâce à l'engagement des acteurs du réseau du handicap, notamment de Handisup.

Il rassemble une vingtaine de témoignages et présente, pour chacun d'eux, les professionnels qui sont intervenus et les dispositifs sollicités.

Chaque « rencontre » est une histoire différente avec ce message commun : ne pas s'arrêter aux premières difficultés. Les personnes en situation de handicap, engagées dans leurs trajectoires professionnelles, innovent, développent leurs propres organisations et adaptent leur rythme de vie à leur santé, avec le

soutien de leur famille, des médecins, du personnel soignant, des associations et des référents handicap.

L'intervention de Handisup a été décisive dans plusieurs parcours d'étudiants rouennais : au CHU dans le cadre de l'opération Drak'AJA, lors de ses forums biannuels pour l'emploi, mais surtout dans leur quotidien. La durée de l'accompagnement varie selon les besoins des jeunes concernés mais Handisup se distingue par la disponibilité de son équipe.

Le 26 juin dernier, lors de la signature de la charte handicap entre l'Agefiph et l'EM Normandie de Caen, le recueil a fait l'objet d'une présentation en présence de M. le Vice-Président de la Région Normandie, Rodolphe Thomas, et de M. Guy Bierne, Délégué Régional de l'Agefiph Normandie. Plusieurs témoins figurant dans le guide étaient présents pour l'occasion. Ces histoires, ainsi que celles publiées chaque année par Handisup doivent inspirer ambition et espoir à tous les étudiants normands, qu'ils soient en situation de handicap ou non.

N'hésitez pas à le consulter via le QR Code ci-contre, et à le faire connaître autour de vous.

Denis Leboucher

Directeur de l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie



URRH 2024 : il suffira d'un signe !

La cinquième édition de l'#URRH (Université du Réseau des Référents Handicap) s'est tenue au Havre les 21 et 22 mars 2024 sur le thème : « une place pour chacun dans un monde en mouvement ».

Au fil des ans, l'#URRH est devenue un évènement incontournable, organisé par l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) qui réunit chaque année sur un territoire donné, les acteurs de l'emploi et du handicap des structures publiques ou privées, des organismes ou des centres de formation des apprentis, mais aussi des

étudiants et des salariés.

C'est l'occasion pour les professionnels d'enrichir leur fonction de référent handicap, de développer leurs pratiques et leurs connaissances grâce à un programme enrichissant et enthousiasmant constitué d'ateliers d'échanges de pratiques, de conférences inspirantes, de sessions de formation, de tables rondes et, cerise sur le gâteau, des prix furent remis.

Au Havre, 1000 participants sont venus au Carré des Docks sur les 2 journées alors que plus de 2300 personnes ont suivi les évènements en ligne.

Pour convaincre des entreprises et les partenaires de nous y rejoindre

nous avons réalisé un flash mob (sorte de chorégraphie) en LSF. Pour cela, nous avons dû convaincre 166 personnes de 26 structures, entreprises et partenaires de venir au Havre, en décembre, pour tourner en extérieur, une chorégraphie en chant signé !!! C'était vraiment chouette de voir les participants aussi enthousiastes et impliqués, avec le sourire malgré les conditions de tournage quelque peu « vivifiantes ».

Rendez-vous pour la sixième édition de cette Université à Marseille, au Vélodrome les 13 et 14 mars 2025. L'#URRH est l'évènement annuel pour ceux qui font avancer le handicap dans l'entreprise !

Florence Lapha,

Chargée d'Études et Développement



Sciences Po Lille

J'ai pu aller à Madrid !



Dans le cadre de ma troisième année à Sciences Po Lille, une mobilité internationale était obligatoire. Les étudiants avaient le choix entre une option académique ou mixte, combinant un semestre à l'université et un stage professionnel. J'ai choisi l'option académique, car elle était plus simple d'un point de vue organisationnel, compte tenu des nombreuses démarches et préparatifs nécessaires en amont.



Mon choix s'est porté sur Madrid et l'Universidad Complutense, reconnue pour son excellence académique et sa riche histoire. Cet établissement prestigieux est l'un des plus anciens d'Espagne et se distingue par la diversité de ses programmes et la qualité de ses enseignements. La perspective d'étudier dans une université aussi renommée, tout en découvrant la culture espagnole, a fortement influencé ma décision. Avant de partir, mes objectifs étaient multiples. Sur le plan académique, je souhaitais approfondir mes connaissances dans des domaines liés aux sciences politiques, au droit, aux relations internationales et à la psychologie sociale, tout en développant mes compétences linguistiques en espagnol. Sur le plan personnel, cette mobilité représentait une opportunité unique de gagner en autonomie, de vivre dans un environnement multiculturel et de relever les défis quotidiens d'une vie à l'étranger.

Avant de partir pour Madrid, il était essentiel de m'assurer que cette mobilité internationale se déroulerait dans les meilleures conditions possibles. En tant qu'étudiant en situation de handicap, je savais que partir à l'étranger nécessitait des aménagements spécifiques, ainsi qu'un accompagnement personnalisé pour anticiper les éventuelles difficultés.

C'est dans ce contexte que j'ai rencontré Handisup, qui a été un allié précieux tout au long de ma préparation. Grâce à leur expertise, j'ai pu identifier les démarches indispensables pour organiser mon séjour, notamment la recherche d'un logement accessible et la coordination avec les services de l'Universidad Complutense. Leur soutien rapide et efficace m'a permis d'aborder cette aventure internationale avec sérénité. Je tiens particulièrement à souligner la rapidité d'action de l'équipe : malgré un premier contact de ma mère aux alentours du 15 juin 2024, nous étions déjà sur place à Madrid avec mon père, accompagnés par Hugues et Virginie, du 1^{er} au 3 juillet pour visiter mon logement. Celui-ci, situé au Colegio Mayor Universitario Santa Teresa de Jesús, s'est révélé parfaitement adapté à mes besoins. Ce collège universitaire offre une chambre entièrement accessible, des repas matin, midi et soir dans un self, un service de laverie, ainsi que des espaces communs dynamiques où se mêlent activités, soirées et esprit de camaraderie. Plus qu'un simple lieu de résidence, il incarne un véritable internat étudiant, alliant excellence académique, ambiance conviviale et insouciance de la jeunesse. Au cours de ce même séjour, nous avons également visité mon futur campus pour nous assurer que tout était en place : accessibilité des infrastructures, organisation des services, et conformité aux besoins liés à ma mobilité. Ces étapes préparatoires ont été déterminantes pour garantir le bon déroulement de ma mobilité internationale.

Handisup a joué un rôle clé dans la réussite de mon expérience Erasmus, m'aidant à transformer chaque défi en opportunité. Lorsque l'absence d'auxiliaires de vie durant les premiers mois menaçait la poursuite de mon expérience, ils ont répondu présent, avec un soutien indéfectible, tant humain que financier. Leur accompagnement m'a permis de

L'Espagne s'invite à Handisup

Nous sommes deux étudiants espagnols en Licence 3 de Lettres et Littérature de l'Université de Valladolid en Espagne. Nous avons eu le plaisir de faire notre stage à l'association Handisup Haute-Normandie de mars à mai. Tout au long de notre séjour ici, nous nous sommes plongés dans le monde de la traduction aussi bien que dans celui du handicap. Nous avons beaucoup appris sur les différentes situations de handicap que nous avons rencontrées, nous avons traduit la plaquette de l'association, le Guide S.I.M.O.N. et le site web. De plus, on nous a confié un travail de recherche sur la politique handicap des dix universités du réseau INGENIUM, auquel participe Handisup. En dehors du travail de bureau, nous avons rencontré des personnes en différentes situations de handicap, toutes avec leurs points forts ou faibles et leurs connaissances. Cela constitue une expérience qui nous a fait mûrir un peu plus et qui nous a fait voir le monde un peu différemment. En outre, nous avons eu l'opportunité d'aider l'organisation des 11^{es} Ateliers « Alternance et Emplois d'été » à la fin du mois de mars, une expérience qui nous a vraiment fait constater comment travailler avec des bénévoles (la plupart handicapés eux-mêmes) pour donner des opportunités de travail aux personnes handicapées. Sans aucun doute, deux jours différents et intéressants où les heures sont passées très rapidement. On a bien aimé aussi les pauses café et les repas ensemble, surtout parce que tous ces moments de convivialité nous ont aidés à mieux nous intégrer à l'équipe travaillant ici. Nous voulons remercier chaleureusement l'association de nous avoir acceptés en stage ainsi que l'équipe de Handisup, qui nous a très bien accueillis. Bon courage pour l'avenir et nos meilleurs souhaits pour vous. Votre travail est vraiment admirable.

**Sara Aparicio de la Fuente
et Santiago Enrique Torres**



ne jamais perdre de vue mon objectif : tirer le meilleur de cette aventure internationale et repousser les limites imposées par les circonstances. Cette expérience m'a rappelé une chose : les véritables limites ne sont pas celles de notre condition, mais celles de la vision avec laquelle nous choisissons d'appréhender notre situation. Grâce à l'accompagnement de Handisup, j'ai pu me concentrer sur l'essentiel : découvrir un nouveau pays, m'immerger dans une culture riche, et évoluer dans un environnement académique exigeant, parfaitement aligné avec mes attentes. Leur soutien m'a insufflé la confiance nécessaire pour relever chaque défi avec audace et transformer chaque obstacle en une opportunité d'apprentissage et de croissance.

Aujourd'hui, je vis cette mobilité internationale avec une soif inépuisable de découvertes et une détermination intacte. Cette aventure dépasse de loin le simple cadre d'un Erasmus : c'est une véritable affirmation de mes ambitions et un engagement à mener ma vie comme un voyage, où chaque frontière – qu'elle soit géographique ou personnelle – est faite pour être dépassée. Pour nourrir mon insatiable curiosité et répondre à mes aspirations, j'ai décidé de candidater au Master Politiques Publiques, spécialisation Affaires Publiques, pour l'année à venir. Et si l'air madrilène ne me porte pas chance, je reviendrai avec joie déguster de bons Welshs dans le Nord, le sourire aux lèvres et la tête pleine de souvenirs.

Parce qu'aucun rêve n'est hors de portée lorsque l'on ose avancer avec détermination et conviction, cette expérience n'est qu'un point de départ vers des aventures encore plus inoubliables.

Eymerick Truffert

Pas de santé sans santé mentale

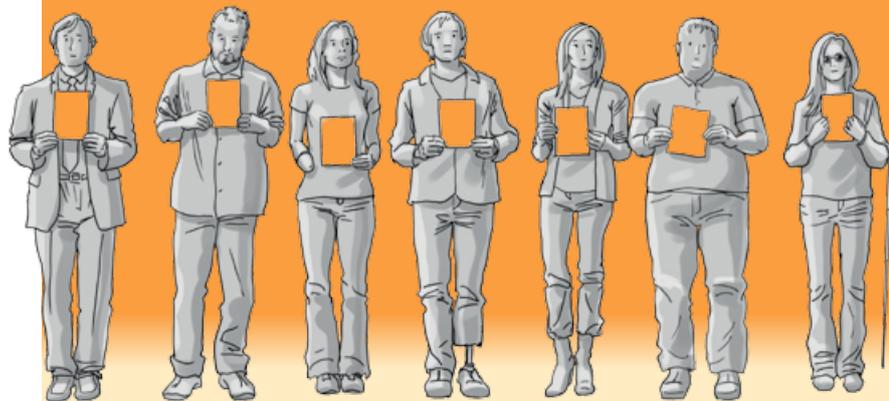
C'est l'OMS qui le dit !

Le 14 mai 2024 s'est déroulé le 1^{er} forum dédié à la santé mentale et à l'emploi à la Halle aux Toiles de Rouen, organisé par Positive Minders, association œuvrant à la mise en place de soins précoces et inclusifs pour les maladies psychiques, et Normandie Rehab, centre support régional des Centres hospitaliers du Rouvray de Sotteville-lès-Rouen et de Caen.

Les participants avaient la possibilité de se rendre sur une cinquantaine de stands dont celui de Handisup, mais aussi d'assister à des ateliers expérimentiels, des conférences et des témoignages de personnes atteintes de troubles psychiques. Les objectifs principaux étaient de favoriser les rencontres entre les entreprises et les mondes sanitaires, médico-sociaux et sociaux, de mettre en lumière les démarches et outils favorisant l'inclusion ou le maintien dans l'emploi, mais aussi de faciliter le travail en réseau et en partenariat, afin de lutter contre la stigmatisation et les tabous sur la santé mentale.

En France, 13 millions de personnes sont touchées par un trouble psychique. La santé mentale est d'ailleurs devenue le 1^{er} motif d'arrêt de travail longue durée laissant des collaborateurs isolés, des managers démunis et les richesses humaines de l'entreprise affectées. La réhabilitation psychosociale, le rétablissement et l'inclusion des personnes vivant avec un trouble psychique sont aujourd'hui considérés comme des priorités de santé ; ils font partie des axes développés par l'Agence Régionale de Santé (ARS) dans les Projets Territoriaux de Santé Mentale (PTSM) normands.

Suite au bureau de la CSSM (Commission spécialisée en santé mentale) du 11 juillet 2024, Handisup a d'ailleurs intégré un groupe de travail sur le thème de la santé mentale des étudiants de l'ensemble du territoire couvert par le PTSM Rouen Elbeuf, Pays de Bray et Yvetot. Son objectif est de partager un diagnostic quant aux problématiques de santé mentale et d'accès aux soins des étudiants du territoire, d'organiser de façon coordonnée l'accès aux premiers recours et de créer les parcours de soins spécialisés ad hoc.



Autisme : Deuxième édition du Colloque National du Groupe National des Centres Ressources Autisme (GNCRA)

Où en sommes nous ?

La nouvelle stratégie nationale autisme 2023-2027, rebaptisée TND (Troubles du NeuroDéveloppement), met l'accent sur le dépistage précoce, la scolarisation et la recherche mais aussi sur la formation et le respect des bonnes pratiques dans les établissements médico-sociaux.

C'est dans ce contexte que les 12 et 13 juin 2024 s'est déroulé le 2^e colloque national autisme du Groupement National des Centres Ressources Autisme (GNCRA) au Kindarena de Rouen.

Après l'édition réussie de 2022 à Lyon, le GNCRA renouvelait cet événement fédérateur à Rouen, organisé par le Centre Ressource Autisme Normandie Seine-Eure (CRANSE). C'était l'occasion unique de rassembler sur un même lieu les meilleurs

experts, chercheurs, professionnels de santé et personnes concernées afin de partager les dernières découvertes scientifiques, explorer de nouvelles méthodes innovantes et de repousser les frontières de connaissance sur cette problématique complexe dont les enjeux sont multiples : meilleure compréhension de l'autisme, promotion de l'inclusion scolaire et sociale, amélioration de l'accès aux soins et soutien aux usagers dans leur parcours. Malgré les progrès réalisés de nombreux défis subsistent. C'est dans ces circonstances que ce colloque prenait tout son sens avec la thématique suivante « TSA Où en sommes-nous ? ». Les associations avaient toute leur place lors de ces ateliers, notamment Handisup avec une intervention sur l'atelier

HANDICAP & TRAVAIL

Sensibilisons les employeurs !



« Inclusion et accessibilité - Une scolarité pour tous » dont le sujet était « Inclusion (?) à l'université des étudiants avec autisme ». Ainsi, Handisup, représentée par Florian, a partagé et diffusé les 13 années d'expérience d'accompagnement des étudiants avec autisme dans l'enseignement supérieur. Il a notamment souligné l'augmentation significative de la proportion d'étudiants avec Trouble du Spectre de l'Autisme, obligeant l'association à s'adapter et innover pour continuer à remplir sa mission. Avec plus de 1200 inscrits venus de toute la France dont 160 familles, ces 2 jours furent un succès tant sur le plan organisationnel que sur la qualité des conférenciers. Toutes les interventions ont été sources d'enrichissement mutuel et d'inspiration pour l'ensemble des participants.

Le processus du recrutement est sinueux, pour le candidat comme pour l'employeur. Les premiers pas en entreprise peuvent l'être tout autant. Quand la notion de handicap s'en mêle, tout peut sembler plus complexe, en particulier quand il est question de handicaps invisibles, sources de questionnements de part et d'autre. Si nous préparons au mieux les étudiants que nous accompagnons, nous avons également notre rôle à jouer auprès des entreprises et administrations normandes, car il faut les amener à oser recruter des travailleurs handicapés, à lever les freins et barrières, à faire que chaque expérience soit bénéfique pour le jeune comme pour l'équipe qui l'aura reçu. Pour ce faire, nous prenons le temps d'échanger avec ces employeurs, signons des partenariats durables avec eux et les invitons à nos forums. Nous leur proposons également des formations sur la thématique du handicap et de l'accessibilité en faisant le lien avec le milieu professionnel.

C'est dans ce cadre que, le jeudi 20 juin 2024, Florian a sensibilisé les Chargées de recrutement et les Conseillères en qualité de vie au travail de la Métropole Rouen Normandie aux handicaps invisibles. L'objectif de cette matinée, organisée par Kristelle Théophile, Chargée des aménagements de poste et du suivi de la politique handicap, était d'aborder les différentes formes de handicaps invisibles afin de mieux les comprendre, de percevoir leurs incidences et conséquences, et ainsi de savoir accueillir les personnes concernées dans un contexte de travail en adaptant l'environnement pour le rendre plus accessible. Une formation nourrie d'échanges et agrémentée de témoignages vidéo de nos étudiants.

En plus des formations réalisées auprès des employeurs sur site, Handisup organise annuellement la formation « Autisme & Travail », sur toute une journée. Le mardi 26 novembre, elle a réuni 23 salariés issus de 12 entreprises et institutions autour de ce thème en apparence irrationnel, mais pourtant tout à fait accessible dès lors que l'on comprend les mécanismes et stratégies de ces personnes dans leur façon d'appréhender et de ressentir le monde qui les entoure. Mêlant cours théoriques et exemples pratiques, se basant sur nos 14 années d'expérience, Florian a développé le sujet de l'autisme dans l'univers du travail, proposant également des témoignages et des ateliers pratiques. Les participants sont ainsi repartis avec les clés nécessaires à un accompagnement bienveillant et efficace de leurs collègues et futurs collègues avec autisme.

Ponctuellement, il est aussi fait appel à Handisup afin de réaliser des interventions liées au handicap, comme le mardi 19 novembre, où Gaëlle Ferreira, Conseillère interministérielle action sociale et environnement professionnel, nous a conviés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées à présenter une sensibilisation au sein de la Préfecture de Seine-Maritime. Face à des groupes d'agents successifs, Florian alternait des échanges autour de l'accessibilité et une brève présentation de l'autisme, sous un format de 15 minutes, afin d'éveiller les consciences sur ces sujets qui peuvent nous concerner au quotidien, personnellement comme professionnellement.

Ces temps de partages se révèlent précieux pour les employeurs, qui peuvent ainsi recevoir les stagiaires, alternants et salariés en situation de handicap avec plus de sérénité.



Handisup au plus près de son public : Sensibiliser, informer et promouvoir !

Comme chaque année, Handisup s'est engagée activement aux côtés de ses partenaires et des communes de Seine-Maritime et de l'Eure pour participer à divers événements. Ces rencontres sont l'occasion de présenter les missions de l'association à un large public et de renforcer notre visibilité.

Certains événements reviennent régulièrement avec succès. Ils attirent un public nouveau offrant ainsi des possibilités d'échanges. Handisup participe également à des événements inédits permettant de toucher d'autres horizons et de découvrir de nouveaux partenariats.



Journée Portes Ouvertes 27 janvier

Découvrir l'Université de Rouen Normandie et échanger sur les filières et établissements.



Forum « 24H pour l'emploi » 22 février

À Val-de-Reuil, une journée pour trouver un emploi, un stage, une alternance ou une orientation postbac.



Journée d'Accès aux Droits Étudiants (JADE) • 13 mars

Sensibiliser les étudiants sur leurs droits : logement, examens, aides, discrimination, et plus encore sur le campus de Martainville.



Colloque Autisme • 21 mars

Évènement organisé par Formautisme en partenariat avec le Centre Hospitalier du Rouvray, le Centre Ressource Autisme Normandie Seine-Eure (CRANSE), l'EPNAK/SESSAD Les Roches et la ville d'Oissel dédié à l'autisme.

Forum Totalement Inclusif • 11 avril

Au Havre, TotalEnergies a accueilli les jeunes en situation de handicap au sein de l'Université Le Havre Normandie pour proposer des offres en alternance, des conseils sur les CV et sur les entretiens.



Place d'Avenir • 18 avril

Sanofi recrute ses nouveaux talents sur la Place Saint-Marc à Rouen.



Forum des Associations 7 et 8 septembre

Découverte des associations de Rouen et du Havre.



Bienvenue à l'Université 5 au 11 septembre

Découverte des campus de l'Université de Rouen Normandie à Évreux, Rouen, Elbeuf, Mont-Saint-Aignan et le Madrillet.



KURSUS 12 septembre

Journée conviviale pour découvrir les services étudiants de l'Université Le Havre Normandie.



Campus en Scène • 3 octobre

Un évènement festif pour bien commencer la rentrée.



Vidéo promotionnelle Handisup réalisée par Caroline Bazin, cette vidéo présente l'association Handisup à travers des témoignages et sera diffusée notamment sur les réseaux sociaux et le site internet.

Les Réunions Lycéens : *Un coup de pouce vers l'enseignement supérieur*

Chaque année, de nombreux lycéens en situation de handicap souhaitent poursuivre leurs parcours dans l'enseignement supérieur ; un souhait légitime mais rempli d'interrogations et de doutes. Cette transition constitue une étape essentielle pour leur avenir, mais peut parfois se révéler complexe.

Pour aider ces jeunes et leurs familles, Handisup organise chaque année les « Réunions Lycéens », des demi-journées dont l'objectif est d'informer, de rassurer et de guider ces lycéens dans les démarches nécessaires à une transition réussie. Chaque année, l'association intervient dans les villes du Havre, de Dieppe, d'Évreux et de Mont-Saint-Aignan afin de couvrir un maximum de territoires et de rendre ces réunions accessibles, où que résident ces futurs étudiants.

Nous avons néanmoins conscience qu'il reste des « zones blanches », ces villes éloignées des grands pôles universitaires, où il faut aider l'étudiant à oser s'éloigner de sa résidence familiale, du BTS de son lycée qui n'est pas nécessairement celui auquel il aspire. Il faut être présent dans l'établissement pré-bac, ce que nous faisons désormais dans de nouvelles villes comme Fécamp ou Vernon et il faut que le pôle universitaire envisageable soit ressenti comme pleinement accessible. Ceci implique de répondre de manière très complète aux éventuelles difficultés de transport et à celles d'hébergement. Les échanges avec les équipes pédagogiques et administratives doivent permettre de rassurer, la connaissance des lieux d'études et de vie sont des conditions sine qua non à l'épanouissement du jeune.

C'est pourquoi l'association cherche à élargir son champ d'action en touchant un public toujours plus large, en communiquant avec tous les lycées de la Seine-Maritime et de l'Eure, et ces réunions lycéens sont un biais concret par lequel les futurs étudiants en situation de handicap arrivent jusqu'à nous. C'est alors que les Chargés d'accompagnement jouent un rôle essentiel en sensibilisant les lycéens à l'importance de la construction du projet professionnel et en les accompagnant dans la constitution de leur dossier Parcoursup. En parallèle, ils les conseillent pour leur recherche de logement, les demandes de bourses ainsi que les aménagements de cours et d'examens.

Objectif : une entrée dans le supérieur en toute sérénité.



Un petit truc en plus !

Interview Benjamin Berton et Claudine Tonon, IUT d'Évreux



Handisup : Benjamin Berton, vous êtes directeur de l'IUT d'Évreux, quelles sont les formations que l'on peut suivre dans votre structure ?

Benjamin Berton : À Évreux, l'Université de Rouen est présente à travers quatre composantes pédagogiques : l'IUT d'Évreux, l'UFR des Sciences et Techniques, l'INSPE et l'UFR Santé. Avec 1000 étudiants, l'IUT propose :

- des formations industrielles, packaging, mesures physiques, agro-alimentaire, cosmétiques, pharmacie ;
- des formations plutôt axées sur la santé : analyses biomédicales, diététique ;
- des formations tertiaires telles que techniques de commercialisation et gestion des entreprises et administrations ;
- des formations vers le travail social et notamment le récent double diplôme «BUT Carrières sociales / Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé», ouvert notamment sur le champ du handicap.

L'UFR des Sciences et Techniques proposant des filières tournées vers l'industrie pharmaceutique et la qualité des bioproduits, et l'INSPE qui permet de former des professeurs des écoles avec un Master 2.

Enfin, nous avons des liens forts avec le paramédical grâce à l'IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers) et l'Institut de formation La Musse où on forme des ergothérapeutes, des audioprothésistes et des kinésithérapeutes. Voilà le périmètre des 2500 étudiants du campus d'Évreux.

Handisup : Cette offre très attractive semble spécifique au campus d'Évreux. D'où vient cette particularité ?

Benjamin Berton : En effet, par rapport à l'offre de l'Université de Rouen Normandie, la grande majorité de ces formations sont propres à Évreux, parce qu'on cherche à proposer une offre adaptée au territoire et complémentaire avec ce qui est proposé sur la métropole de Rouen.

Handisup : Si cette palette de formations m'attire, trouverai-je à Évreux les mêmes facilités qu'à Rouen ?

Claudine Tonon (Cheffe de département et référente handicap pédagogique, campus d'Évreux) : Eh bien, pour le Service de Santé Étudiante, pas besoin d'aller à Rouen ! Les étudiants d'Évreux bénéficient de ce service avec infirmière et médecin, mais aussi de tout un système d'accompagnement avec une psychologue qui répond directement à un simple SMS, avec de la sophrologie, de l'acupuncture et surtout, si je suis à Évreux, j'ai la chance d'être sur un campus de petite taille où l'accompagnement des étudiants est personnalisé ! C'est sûrement LA spécificité d'Évreux. Faire partie de l'Université de Rouen Normandie est une fierté et être sur le campus délocalisé d'Évreux est une chance supplémentaire parce que 2500 étudiants est un nombre extrêmement raisonnable, ce qui permet d'accompagner chacun au mieux et me permet de les voir très tôt, parfois avant leur arrivée à l'université.

Handisup : J'entends votre attention notamment envers les étudiants en situation de handicap. Handisup y travaille aussi sur le périmètre de l'Université. Mais Handisup est à Rouen, c'est très loin Rouen quand on est à Évreux ! Comment travaillez-vous ensemble ?

Claudine Tonon : Handisup vient sur le campus d'Évreux très régulièrement, on se connaît, ce qui facilite grandement le travail ensemble. Lorsqu'on rencontre une difficulté, lorsqu'un étudiant a un besoin, on va facilement vers Handisup. C'est une grande association, ce sont d'abord des personnes, et nous on est aussi sur la relation humaine alors forcément ça se passe très très bien !

Benjamin Berton : Et c'est très rassurant pour nous de savoir que Handisup existe parce que certaines situations vont au-delà de nos limites. Pour nous, c'est un soulagement de savoir qu'en nous tournant vers Handisup, on trouvera des solutions positives pour des étudiants qui ne parviennent pas à décrocher des stages ou des voies d'insertion grâce aux partenariats qui unissent l'association et les entreprises.

Handisup : Sur le campus, votre proximité avec les étudiants et votre collaboration avec Handisup donne toutes les chances d'avoir une oreille attentive aux besoins. Que dire de plus pour susciter l'envie de devenir étudiant à Évreux ?

Claudine Tonon : Mon message serait de dire aux futurs étudiants : Osez !!! Vous êtes en situation de handicap, osez venir, osez poser des questions et ensemble on ouvrira des portes grâce à tout ça ! Parfois il faut savoir entendre que ça va être difficile, mais difficile ne veut pas dire insurmontable !

Benjamin Berton : À Évreux on ne souffre d'aucun éloignement par rapport à Rouen et on est sur une structure avec des formations de qualité équivalente. Le petit plus c'est le côté familial, à taille humaine, qui rassure aussi les jeunes et leurs familles au moment de se lancer dans l'aventure de l'enseignement supérieur.

Les référentes handicap : des rouages essentiels

Interview de Mesdames Cécile Fouache et Hélène Devillers, référentes Handicap des UFR

Handisup : L'Université de Rouen Normandie a mis en place des référents tournés vers le handicap. À l'UFR de Lettres et Sciences humaines, vous avez accepté d'assurer la mission de référente handicap pédagogique. En quoi consiste-t-elle ?

Cécile Fouache, Directrice du département anglophone, Maître de conférences.

C'est d'abord faire l'interface entre les étudiants en situation de handicap et les enseignants. Beaucoup de ces étudiants me font part de difficultés, de souhaits qui parfois impliquent les enseignants, alors je fais le relais. De plus, je veille à la mise en œuvre des examens, du point de vue pédagogique. Enfin je fais l'interface avec les autres acteurs du handicap de l'Université, à savoir l'Espace Handicap de l'Université et Handisup. En tant qu'enseignante référente, je vais régulièrement à Handisup pour mes étudiants ou ceux d'autres départements de l'UFR. Les jeunes, face à un problème se confient plus facilement à leur Chargé d'accompagnement qui m'appelle ensuite pour qu'on envisage ensemble comment aider. Même s'ils ont confiance dans leurs enseignants ou dans la référente que je suis, j'ai le sentiment que ça passe mieux lorsque Handisup fait l'intermédiaire.

Handisup : Mme Hélène Devillers, bonjour, comment fonctionne votre mission à l'IUT ?

Hélène Devillers, Référente administrative à l'IUT de Rouen.

Nous mettons en place le meilleur fonctionnement possible. Nous avons la chance d'avoir un ensemble de secrétariats pédagogiques et de départements qui fonctionnent parfaitement et sont très autonomes, ce qui réduit notablement les sollicitations. Handisup me sollicite dès que nécessaire. Étant administrative, je

suis assez facilement joignable. Avec ma collègue, Mélanie Voisin, Référente handicap pédagogique, nous fonctionnons en binôme. Nous sommes des relais, des médiateurs, nous cherchons toujours à mettre de l'humain dans toute situation. Quand on rentre chez soi le soir et qu'on a servi à quelque chose, qu'on a aidé les étudiants, c'est une grande satisfaction.

Handisup : Vous êtes l'une et l'autre dans des périmètres mitoyens, deux rouages essentiels du réseau handicap et vous travaillez main dans la main avec Handisup. Comment fonctionnez-vous pour optimiser vos actions ?

Hélène Devillers : À l'IUT, c'est souvent Handisup qui nous appelle et il nous appartient dès lors d'agir au mieux avec nos contacts internes. D'ailleurs, je me dis que cela circule généralement de Handisup vers l'IUT mais qu'à l'inverse les départements ne pensent pas à adresser des étudiants vers Handisup, il faudrait que je le leur conseille ! En tout cas, le système fonctionne et la stabilité dans la mission permet aussi d'être connue, ce qui facilite les contacts et le fonctionnement global.

Cécile Fouache : Lorsqu'il y a un problème concernant l'UFR de Lettres et Sciences humaines, soit Handisup, soit l'Espace handicap m'écrit. Nous avons créé avec ma collègue référente administrative une adresse courriel générique pour l'UFR. Ainsi nous sommes toutes les deux au courant et pouvons alors lancer, en concertation, des actions mieux bouclées. Il est important de dire que l'Espace handicap anime le réseau des référents pédagogiques et administratifs de toute l'Université. Ces réunions permettent d'échanger sur les pratiques qui peuvent être différentes et d'harmoniser parfois le discours au sein de l'Université.



Soutenir, accompagner, orienter...

en lien ou non avec le handicap



Bonjour, pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Sophie Lemercier, Assistante de service social en faveur des étudiants. Diplômée en 2019, le Service de Santé Étudiante m'a recrutée en novembre 2023.

Pourquoi avoir choisi ce métier ?

C'est au fil de mes rencontres professionnelles. J'apprécie le contact humain depuis mon plus jeune âge. J'ai commencé mes expériences lors de stages ou de jobs étudiant dans le soin, en journée ou de nuit. C'est au cours de ces nombreuses nuits passées à écouter et rassurer les patients que mon projet professionnel s'est confirmé. Je voulais orienter et accompagner les personnes dans leurs démarches afin qu'elles puissent le faire de manière autonome par la suite.

Sur quels campus intervenez-vous ?

Nous sommes deux, ma collègue intervient sur le secteur rive gauche et moi sur la rive droite (Mont-Saint-Aignan, Pasteur et Martainville). Depuis peu notre champ d'activité s'est élargi aux IFSI (soins infirmiers), Dieppe, Fécamp et Le Havre.

Combien de jeunes accompagnez-vous ?

Depuis mon arrivée, j'ai accompagné plus de 500 étudiants.

Quelles sont les principales problématiques que rencontrent les étudiants ?

C'est d'abord en début d'année universitaire l'attribution de logement, le rattachement à la Sécurité Sociale ou à une complémentaire santé. Il y a également les problèmes financiers, notamment pour payer le loyer et/ou se nourrir. Toutes ces difficultés pèsent moralement sur les étudiants, ce qui peut entraîner un mal-être psychologique important. Certains étudiants sont très isolés.

De quelles aides peuvent-il bénéficier ?

Les aides varient d'une situation à une autre. Nous rencontrons les étudiants afin de faire une évaluation globale de leur situation pour les accompagner au plus près des besoins : exonération des coûts d'inscription, aides financières universitaires pour l'achat de matériel destiné aux études, démarches administratives, accès aux soins et aux produits de première nécessité (hygiène, vêtements...), orientation vers les partenaires internes et externes à l'Université, etc.

Les étudiants prennent rendez-vous pour tous types de difficultés, en lien ou non avec le handicap.

Quels sont les partenaires auxquels vous faites appel afin d'aider les étudiants ?

Les partenaires sont nombreux. Nous pouvons solliciter les services internes de l'université, le Bureau Vie Étudiante (BVE), la Mission Information et Orientation (MIO), le Bureau d'Aide à l'Insertion professionnelle (BAIP), l'Espace monde, l'Espace Handicap. Nous pouvons également faire appel aux associations comme Handisup, les Restos du Cœur, le Secours Populaire, Emmaüs. En partenaire extérieur on retrouve principalement le CROUS, la Sécurité Sociale, la CAF et les mairies.

Comment collaborez-vous avec Handisup ?

Nos services collaborent pour le bien-être des étudiants handicapés. Au besoin nous orientons les étudiants vers vos services, mais si nous sentons que l'étudiant est en difficulté pour faire seul cette démarche alors nous vous contactons par téléphone, mail ou nous l'accompagnons physiquement.

Comment vous contacter ?

Par mail ou par téléphone afin d'obtenir un rendez-vous ou des informations. Je reçois les étudiants uniquement sur rendez-vous.

02.32.76.92.92, med.prev@univ-rouen.fr
sophie.lemercier@univ-rouen.fr



Logement adapté et bien être quotidien : Le Crous Normandie veille

Interview de Marc Echevin et Sébastien Haas du site Panorama-Galois



TÉMOIGNAGE

de Fatoumata

Quand je suis arrivée à Rouen en septembre 2020, je n'avais pas de logement adapté. Je logeais à la résidence du Panorama, en colocation. Mon premier changement de logement est arrivé quand j'ai entamé mes démarches auprès de la MDPH pour avoir un fauteuil électrique, mais pour avoir un tel fauteuil il faut avoir un logement adapté ! De plus, ma colocataire est partie en Corse et je me suis retrouvée toute seule, j'ai dû changer de logement et aller à la résidence du Bois car il y avait des chambres PMR disponibles. À la suite d'un rendez-vous avec Insaf de Handisup, où je lui ai raconté les problèmes que je rencontrais sur la route pour arriver à la fac, j'ai de nouveau changé de chambre. Les trottoirs n'étant pas adaptés, je devais passer entre les véhicules, sur la chaussée. J'ai fait une nouvelle demande de transfert au Panorama qui est à 5 minutes de là où j'étudie. La direction a bien compris et l'a vu comme une priorité. Une chambre PMR venait tout juste de se libérer, ils ont effectué le transfert administratif. Une semaine après, voire deux tout au plus, j'avais déménagé. Ça m'a beaucoup facilité la vie, je peux à tout moment rentrer chez moi dans les heures de pause, je peux me faire un truc vite fait ou me reposer. Il y a le restaurant universitaire, les salles d'études et la BU juste à côté. Je n'ai plus besoin de me réveiller 1h voire 2h à l'avance pour me préparer et aller en cours.

Handisup : Améliorer, dans leur quotidien, les conditions de vie et d'études des étudiants de l'Académie, telle est l'ambition affichée par le CROUS Normandie sur son site internet. N'est-ce pas beaucoup plus que d'être un simple « loueur de chambre » ?

Marc Echevin, Directeur hébergement et restauration du site Panorama-Galois : Tout à fait ! Le logement est une condition sine qua non de réussite pour bon nombre d'étudiants, qu'ils soient en situation classique, qu'ils viennent de l'étranger ou rencontrent une difficulté physique ou psychologique. Notre mission au quotidien est de suivre ces étudiants que l'on accueille, que l'on héberge, de les connaître, particulièrement pour ceux vers lesquels notre aide sera essentielle. De la direction aux services sociaux et aux agents de service, nous sommes mobilisés sur cette aide présente et matérielle que nous apportons le plus rapidement possible.

Handisup : Concrètement, dites-nous en plus sur la panoplie des services qui veillent au bien-être quotidien des étudiants ?

Sébastien Haas, Directeur communication et relations publiques : Au sein du service social, nos collègues assistantes sociales aident volontiers à la constitution de dossiers, sont sensibilisées à l'écoute et à l'aide sur des sujets très divers comme les violences ou le « simple » accompagnement administratif.

Marc Echevin : L'animation participe aussi à l'amélioration des conditions de vie. Les pots de rentrée sont accessibles à tous, la mise en place de moments de rencontres et de soirées ont pour but l'amélioration de l'environnement social grâce au réel partage d'un temps commun entre tous, valides ou moins valides. Si un étudiant constate un matériel défaillant, ou a un besoin particulier, c'est sécurisant de savoir

qu'un technicien CROUS est en charge du bon fonctionnement des installations et est là, présent en permanence.

Handisup : On entend bien dans vos propos une attention toute particulière à la population des étudiants en situation de handicap. Vous entretenez avec Handisup un partenariat presque historique, de très long terme. Comment cela se passe-t-il ?

Marc Echevin : Dès mon arrivée il y a 4 ans, nous avons poursuivi une collaboration existante et rapidement mis en place un projet d'amélioration de nos logements PMR. Ces logements étaient conçus au départ pour faciliter la vie des étudiants en fauteuil roulant. Notre partenariat a permis de mettre en lumière l'évolution de la palette des handicaps qui aujourd'hui ne se résume pas au seul handicap moteur. Nous avons mis de nombreux services en place pour répondre à ces besoins nouveaux et différents.

Handisup : On peut rassurer les familles des futurs étudiants. Il y aura toujours au CROUS Normandie une oreille attentive et, s'il faut faire face au handicap, la mise en œuvre, autant que possible, de solutions adaptées. C'est ça ?

Marc Echevin : Oui. Venez nous rencontrer aux journées portes ouvertes lors desquelles nous accueillons les familles. On peut aussi prendre rendez-vous, même de manière très anticipée avant le Bac, en vue d'un projet universitaire ultérieur, pour visiter un logement, organiser une rencontre avec un étudiant en situation de handicap. Tout cela est possible également via Handisup, avec qui on communique en privilégiant l'efficacité et en étant en contact dès qu'il y a besoin. Au total tous les étudiants pris en charge pour des besoins particuliers renouvellent leur inscription au CROUS Normandie, chaque année, ce qui tend à montrer que les choses se passent plutôt bien !



Les Forums Handisup Un pont vers l'emploi

Chaque année, Handisup organise deux forums pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Ces événements majeurs proposent des rencontres privilégiées avec les employeurs normands. Leurs objectifs : aider les lycéens, étudiants et jeunes diplômés à décrocher des stages, des contrats en alternance, des jobs d'été ou un premier emploi.

Depuis plus de 20 ans, Handisup place l'autonomie et l'accès à l'emploi au cœur de ses priorités. Les forums annuels répondent à une seule problématique : intégrer le monde professionnel dans des conditions optimales. La mobilisation d'une cinquantaine de bénévoles, l'implication des Chargés d'accompagnement de l'association et la participation des employeurs permettent la réussite de ces événements.

Les 11^{es} Ateliers

Le 28 mars dernier, la Maison de l'Université a accueilli la 11^e édition des Ateliers. Cet après-midi a permis à une soixantaine de jeunes de rencontrer une trentaine d'employeurs partenaires et de leur transmettre leurs candidatures.

Grâce à une préparation millimétrée, 281 entretiens de 15 minutes ont été réalisés.

Les 21^{es} Rencontres

Le 7 novembre a eu lieu la 21^e édition des Rencontres « Étudiants handicapés & Employeurs ». Cet événement phare a réuni près de 70 lycéens, étudiants et jeunes diplômés normands à la recherche d'un stage, d'un job d'été, d'une alternance ou d'un premier emploi.

Au total, 37 employeurs issus des secteurs publics et privés étaient présents, offrant aux jeunes l'opportunité de les rencontrer. 400 entretiens ont ainsi pu être menés.

Ces forums démontrent, année après année, leur efficacité et leur impact positif sur l'avenir professionnel des étudiants en situation de handicap. Ils aboutissent à la signature de nombreux contrats, offrant ainsi aux jeunes une première ou une nouvelle expérience professionnelle.



TÉMOIGNAGE

Lila-Rose

Bonjour ! Je m'appelle Lila-Rose, j'ai 21 ans. Je suis adhérente à Handisup depuis 2022 et je participe aux Rencontres et aux Ateliers chaque année.

Les Ateliers m'ont permis de rencontrer des employeurs pour trouver un emploi d'été. L'ambiance a toujours été chaleureuse, les recruteurs sont très attentifs à nos recherches mais aussi très à l'écoute de nos besoins d'aménagements de poste.

Lors des Ateliers 2023, j'ai rencontré les recruteuses de la Clinique Saint-Hilaire à Rouen. Elles ont tout de suite été très gentilles et m'ont demandé ce que je me sentais capable de faire ou non pour un éventuel poste. Les recruteurs cherchent vraiment le poste qui nous conviendrait, sans nous diminuer ou nous faire sentir que nous serions moins capables que les autres. Avec cette bienveillance, j'ai reçu une offre en tant qu'archiviste pour les deux mois d'été. J'ai accepté et j'ai intégré l'équipe en juillet dans un environnement adapté à mes besoins et toujours la possibilité de joindre la responsable RH handicap de la Clinique, si j'en avais le besoin.

Ce qui était exceptionnel c'était que, au sein de l'équipe administrative, chaque personne à son niveau était un peu au courant de mes aménagements mais ça a été à moi, si j'en avais envie, d'en expliquer plus sur mon handicap ou mes difficultés. Mon été s'est très bien passé et grâce à ça j'ai pu découvrir le monde du travail sans aucune pression et j'ai pu prendre confiance en moi et en mes capacités surtout. Petit plus : l'été suivant j'ai été rappelée car ma responsable avait été plus que satisfaite de mon travail. J'y suis retournée et avec ma petite ancienneté j'ai eu l'opportunité de m'occuper de certains nouveaux arrivants archivistes en leur expliquant les procédures d'archivage.

Matt

Je m'appelle Matt Baudin, je suis en Terminale STI2D au Lycée Delamare-Deboutteville à Forges-les-Eaux. Je suis accompagné par Handisup depuis octobre 2024.

L'accompagnement par Handisup m'a permis d'obtenir des informations sur les études supérieures et d'avoir une personne repère lors des 21^{es} Rencontres. Avec Handisup, j'ai pu participer à une formation à la préparation du CV, ce qui m'a été très utile.

L'accueil durant les 21^{es} Rencontres « Étudiants handicapés & Employeurs » s'est bien passé, j'ai reçu des informations sur l'organisation dès mon arrivée. Les entretiens se sont bien déroulés et je me suis senti à l'aise durant ces échanges. J'ai été accompagné par une bénévole pendant les entretiens, principalement pour la prise de notes. J'ai eu l'opportunité de participer à quatre entretiens durant cette journée.

Par la suite, j'ai reçu une proposition pour une Journée Découverte Métier, que j'ai effectuée en décembre dans l'entreprise Hermès Parfum et Beauté. Cette journée m'a permis de découvrir divers métiers et professionnels, ainsi que leurs conditions de travail réelles.

Avant les entretiens, j'avais quelques inquiétudes, mais les interlocuteurs ont su me mettre à l'aise. En effet, ils étaient bienveillants et à l'écoute. Cela a constitué un bon exercice pour me préparer à de futurs entretiens.

Suite à cette expérience, je serais tenté de participer à une prochaine édition.



Duoday 2024



**CAISSE
D'ÉPARGNE**
Normandie

Une expérience enrichissante pour les jeunes de l'association

Cette année encore, le Duoday a permis à de nombreux jeunes de vivre une journée immergée dans le milieu professionnel. Mais qu'est-ce que le Duoday ?

Le Duoday est une initiative nationale où une entreprise, une collectivité ou une association accueille, le temps d'une journée, une personne en situation de handicap en duo avec un professionnel volontaire. Cette immersion permet de découvrir un métier, de participer activement aux activités professionnelles et de s'initier à la vie en entreprise. Ainsi, Florian et Gabrielle, salariés de l'association, ont accompagné quatre jeunes suivis par l'association pour intégrer, le temps d'une journée, les services de la Caisse d'Épargne Normandie.

En effet, au-delà du Duoday, la Caisse d'Épargne Normandie est un partenaire fidèle de Handisup depuis plus de 20 ans. L'entreprise participe tous les ans aux forums organisés par l'association et ses collaborateurs ont la possibilité de suivre les formations proposées par Handisup ; ils ont d'ailleurs mis en ligne, via leur site interne, le guide S.I.M.O.N.

La Caisse d'Épargne Normandie a une politique handicap forte, avec 7% de collaborateurs en situation de handicap, et des mesures favorables d'accompagnement et de maintien dans l'emploi. Les associations comme Handisup sont des partenaires essentiels autant dans le recrutement que dans la sensibilisation des collaborateurs.

Finalement, cette expérience a permis aux jeunes de se familiariser avec le monde du travail et de découvrir l'univers bancaire, notamment dans les directions suivantes :

- Direction de la donnée et du pilotage
- Direction des systèmes d'information
- Direction Marketing distribution
- Direction consulting et prestations clients

À l'issue de cette journée, tous les participants sont repartis ravis de cette immersion et avec de nouvelles connaissances. Ceux qui le souhaitent seront recontactés par l'équipe recrutement de la Caisse d'Épargne Normandie pour un entretien RH en vue d'un stage ou d'un emploi. L'un d'eux a même décroché son stage de licence 3 en informatique à partir de janvier 2025. Une journée fructueuse et enrichissante pour tous.

LES BINÔMES

Stagiaires DUODAY	Tuteur/Tutrice	Direction
Denis DUCAU	Baptiste GALLEMAND	Consulting et Prestations Clients
Kilian CLOTAGATIDE	Hubert LEVASSEUR	Système d'Informations
Isaac METREVILLE	Anne FOSSEY	Direction générale
Muhammad SUHRMAT	Lucie TEDEBI Pierre-Jean...	

Il n'y a pas de meilleur collègue que celui que vous attendez !

La différence, c'est de se connaître et de se respecter !



Que sont-ils devenus ?



Stagiaire chez Bouygues :
*Merci handisup pour
l'accompagnement*

Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Hassen et je viens de terminer mon cycle d'ingénieur à l'INSA Rouen Normandie, avec un aménagement particulier.

Pourquoi as-tu choisi cette formation ?

J'ai choisi cette filière car j'aime beaucoup les domaines qui se rapportent aux sciences, et je suis très heureux de pouvoir utiliser mes compétences dans le cadre de ce stage au sein de Bouygues Bâtiment.

Comment as-tu été accompagné par Handisup ?

Afin de mieux appréhender mon intégration au sein de l'équipe, l'association Handisup a pu discuter de mon handicap avec mes tuteurs, cette adaptation m'a permis une insertion sans problème tenant compte des contraintes liées à mon handicap.

Comment s'est passé ton stage chez Bouygues Bâtiment Grand-Ouest ?

Du fait de ces adaptations, j'ai été très bien accueilli par les membres du service, cela m'a permis de développer pleinement mes compétences techniques et sociales pendant le stage.

Peux-tu nous expliquer ton parcours dans l'entreprise ?

L'ambiance générale au sein du service m'a permis de réaliser différentes missions tout en passant des moments agréables en toute convivialité. Après la fin de mon stage de 3 mois, l'entreprise m'a proposé un CDD de 6 mois chez eux, et ce toujours dans la même ambiance.

Quelles sont tes projets professionnels envisagés ?

Enfin, concernant mes projets futurs, j'aimerais bien continuer à approfondir mes connaissances dans le domaine du génie civil pour y développer mes connaissances techniques et pratiques.



Stagiaire à Handisup :
Mon expérience

Je m'appelle Louis et je suis élève de 3^e au collège Jules Vernes de Déville-lès-Rouen. J'ai eu l'opportunité de réaliser mon stage d'observation d'une semaine au sein de l'association Handisup. Dès mon arrivée, l'équipe m'a chaleureusement accueilli et m'a d'emblée intégré dans les missions quotidiennes de l'association. Durant ce stage, j'ai pu observer l'importance de l'aide et du soutien apportés dans les projets des étudiants en situation de handicap.

Au cours de cette semaine, j'ai participé à plusieurs missions telles qu'assister à des réunions, à des entretiens avec des étudiants ainsi que participer à des sensibilisations, notamment celle chez Thales, partenaire de l'association.

Mon immersion au sein de l'association et l'observation de leurs différentes actions m'ont permis de comprendre l'importance de Handisup auprès des étudiants en situation de handicap. Pouvoir échanger avec eux a été le moment le plus fort de mon stage. Ces rencontres ont confirmé mon souhait de travailler dans le milieu du social car j'aime me sentir utile et aider les gens.

Si j'avais un conseil à donner aux élèves de 3^e pour leur recherche de stage, ce serait de postuler dans les domaines qui les intéressent pour pouvoir s'épanouir lors de cette semaine.

Je remercie Handisup pour cette expérience professionnelle et pour l'implication de l'équipe au quotidien.

Louis, stagiaire de 3^e

Des ascenseurs neufs à la Métropole de Rouen Normandie

Les 13 ascenseurs des stations du métro de Rouen vont être remplacés selon un programme qui n'est pas encore complètement arrêté. En effet, le taux de pannes sur ces appareils est tel qu'il n'y a plus de solution autre que le remplacement. Le planning des travaux tiendra compte des stations les plus fréquentées, où les travaux sont urgents, car les gênes pour les passagers sont insupportables.

Faut-il rappeler que les ascenseurs servent à toute personne en difficulté, à commencer par les personnes âgées, les poussettes bébé, etc. Pour les personnes en fauteuil il n'y a pas d'alternative.

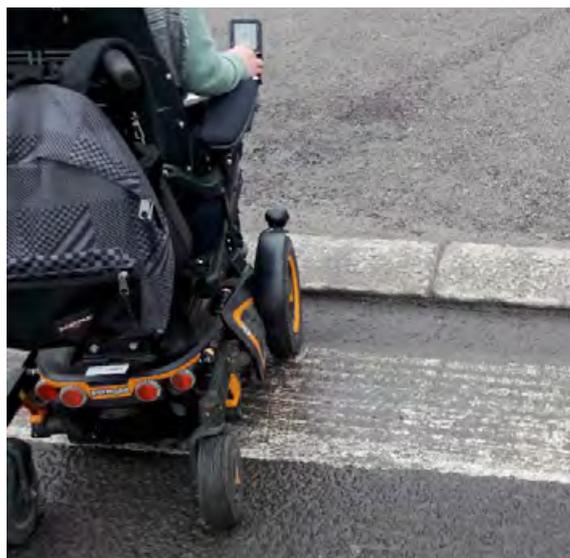
Avec quelques autres associations, nous avons participé à une réunion Transdev (opérateur des transports) afin d'attirer leur attention sur quelques points.

Aujourd'hui les cabines des rares constructeurs sont correctes, il y a des règles strictes de sécurité et d'usage. Pour autant il convient encore de penser aux détails sur les paliers comme les contrastes de couleur sur les boutons de commande car tout est inox sur inox.

Autre détail, comment fait une personne sourde pour savoir que son appel est bien reçu en cas de panne ?

Beaucoup de pannes ont pour origine des incivilités, des caméras dissuaderont, espérons-le, les actes de vandalisme. Une des parois sera en miroir.

Fin des travaux, 2026.



Les ressauts

Dans les constructions neuves, le ressaut n'a pas de raison d'être, les cheminements doivent être plats, sans obstacles. La loi précise dans son article 4 de l'arrêté du 20 avril 2017, relatif à l'accessibilité aux personnes handicapées des établissements recevant du public lors de leur construction et des installations ouvertes au public lors de leur aménagement, que les ressauts doivent être évités, or ils fleurissent au gré des erreurs de chantier afin de réparer quelques bévues. Les techniques modernes, en particulier les lasers, permettent de réaliser des plateaux de circulation parfaitement plats. D'ailleurs les plans déposés pour les permis de construire respectent cette exigence. Malheureusement, les bureaux de contrôle laissent passer ces malfaçons qui, en l'absence de sanction, survivent ; tout le problème est là.

On le sait, les ressauts sont inconfortables.

Amandine Derout,
Responsable du jeune
public et des droits
culturels du Frac
Normandie

C'est comme une carte à jouer

Le 25 mai, il faisait très beau, Handisup emmenait des étudiants encadrés par des responsables et des bénévoles de l'association, à la découverte d'un artiste suisse contemporain, Francis Baudevin, actuellement exposé au Frac Normandie (Fond Régional d'Art Contemporain).

Nous étions accueillis, pour une visite privée, par Amandine Derout, référente handicap, devenue pour cette matinée une passionnante et très attentive médiatrice. Tout d'abord, elle attirait notre regard sur l'architecture de cet ancien bâtiment industriel, particulièrement adapté pour les

expositions d'art contemporain en raison d'un vaste espace ouvert, avec un minimum de structures de soutien, ce qui confère à l'édifice la possibilité d'entrer en résonance avec les œuvres présentées. Comme le souligne Amandine, rien n'est laissé au hasard, ni dans leur réalisation, ni dans leur accrochage, jeux de mathématiques et de perspectives. L'inspiration de l'artiste naît de la musique, de son intérêt pour les pochettes de disques, les cartes à jouer, monde de l'illusion, pour les emballages de produits divers de consommation courante... réminiscence au Pop Art. Il fait disparaître les textes, saisit les

formes, les couleurs, les décline, les multiplie, en formats et figures géométriques pouvant évoquer des suites, des séries. Francis Baudevin métamorphose les traits, les triangles, les carrés, les rectangles qui deviennent sur ses toiles, un langage comparable à celui de la musique ou de la poésie... On se laisse charmer... l'art pour l'art.

Ce fut donc une belle matinée qui se termina par un atelier où les participants, devenus artistes eux aussi, purent, pinceaux et crayons en mains, déguster boissons et biscuits, et échanger leurs émotions en toute convivialité.



Une ouverture culturelle acoustique et unique

Le 4 novembre, le temps d'un midi, nous avons eu l'occasion de rencontrer Antoine Berland, musicien, pour un solo intimiste de clavichord à très faible volume. Son répertoire, inédit, a mêlé musique classique, rock et musiques du monde. Cet événement, proposé par la Maison de l'Université de Rouen Normandie de Mont-Saint-Aignan, en collaboration avec Handisup, a permis aux jeunes de l'association de vivre un moment unique. Après la performance, les participants ont pu échanger avec Antoine Berland pour en apprendre davantage sur cet instrument fascinant. Nous remercions Peggy Legris et Églantine Levasseur de la Direction de la Culture, de nous avoir offert la possibilité de vivre ce moment unique en toute intimité

Le témoignage de Camille :

« Un moment suspendu dans le temps. J'ai réellement apprécié découvrir cet instrument peu connu : le clavichord. Ce son si doux nous emmène dans un endroit de plénitude, hors du temps. En tant qu'étudiante, un moment de repos comme tel est une vraie source d'énergie. Merci à Handisup et la Maison de l'Université d'avoir organisé cette rencontre. »



Les Moments Doux

Le mercredi 11 décembre en soirée, nous sommes allées au CDN pour assister à la pièce de théâtre Les Moments doux. Cette œuvre s'inspire d'un incident violent survenu chez Air France en 2015, lors de l'annonce d'un plan de licenciement. Le spectacle explore les mécanismes de la violence, qu'elle soit explicite ou insidieuse, et analyse les relations humaines au travail, à l'école, en famille et sur scène, où les tensions peuvent devenir destructrices. La pièce interroge ce qui rend ces interactions positives ou nuisibles.

Nous avons eu le privilège, avant le spectacle, de rencontrer la metteuse en scène et le dramaturge, qui nous ont partagé la genèse de cette création. Nous remercions chaleureusement Mustapha Hamamid, Responsable des relations publiques au CDN, d'avoir permis à nos adhérents de profiter de ce spectacle en toute sérénité.

Ce spectacle nous a particulièrement plu : il était à la fois émouvant, car nous pouvions faire des parallèles avec notre passé et notre présent, et drôle, grâce à l'exagération de certaines situations.

Témoignage d'étudiantes

Des activités qui font du bien !

Poursuivre des études supérieures est généralement synonyme de nouveautés dans la vie d'un jeune : départ du foyer familial, apprentissage de la vie en autonomie et parfois éloignement géographique. Autant de défis qui risquent d'amener le jeune à ressentir un sentiment d'isolement voire de solitude, c'est pourquoi nous proposons diverses activités hebdomadaires. Celles-ci visent à créer du lien social, elles offrent des moments de détente et de divertissement et permettent aux jeunes d'intégrer un réseau d'amis.



Des activités riches et variées

Lundi : Danse adaptée – Charlotte anime cet atelier, en petits groupes, aide les adhérents à libérer leur énergie grâce à l'expression corporelle. La danse devient un moyen d'épanouissement personnel et de bien-être.

Mardi : Théâtre d'improvisation – Aurélien invite les jeunes à s'initier au théâtre d'impro, favorisant leur aisance orale et leur créativité. Un vrai coup de pouce pour la confiance en soi !

Mercredi : Jeux de société – Quentin anime ces séances permettant de découvrir des jeux de société variés, dans une ambiance conviviale et de renforcer les liens au sein du groupe.

Jedi : English Coffee – Andrée propose une immersion ludique en anglais permettant de converser dans la langue de Shakespeare, de manière décontractée, tout en développant des compétences linguistiques.

Petit plus : Des moments forts pour sortir de sa zone de confort !

• Danse adaptée : une prestation remarquée

Le groupe de danse a été mis à l'honneur lors du festival Yes or Notes à Saint-Étienne-du-Rouvray, le 20 mai 2024. Les jeunes ont offert une prestation ovationnée par le public. Ce défi relevé leur a permis de développer des compétences utiles pour leur vie personnelle et professionnelle : gagner en assurance, se surpasser face à un public inconnu.

• Théâtre : une source d'inspiration

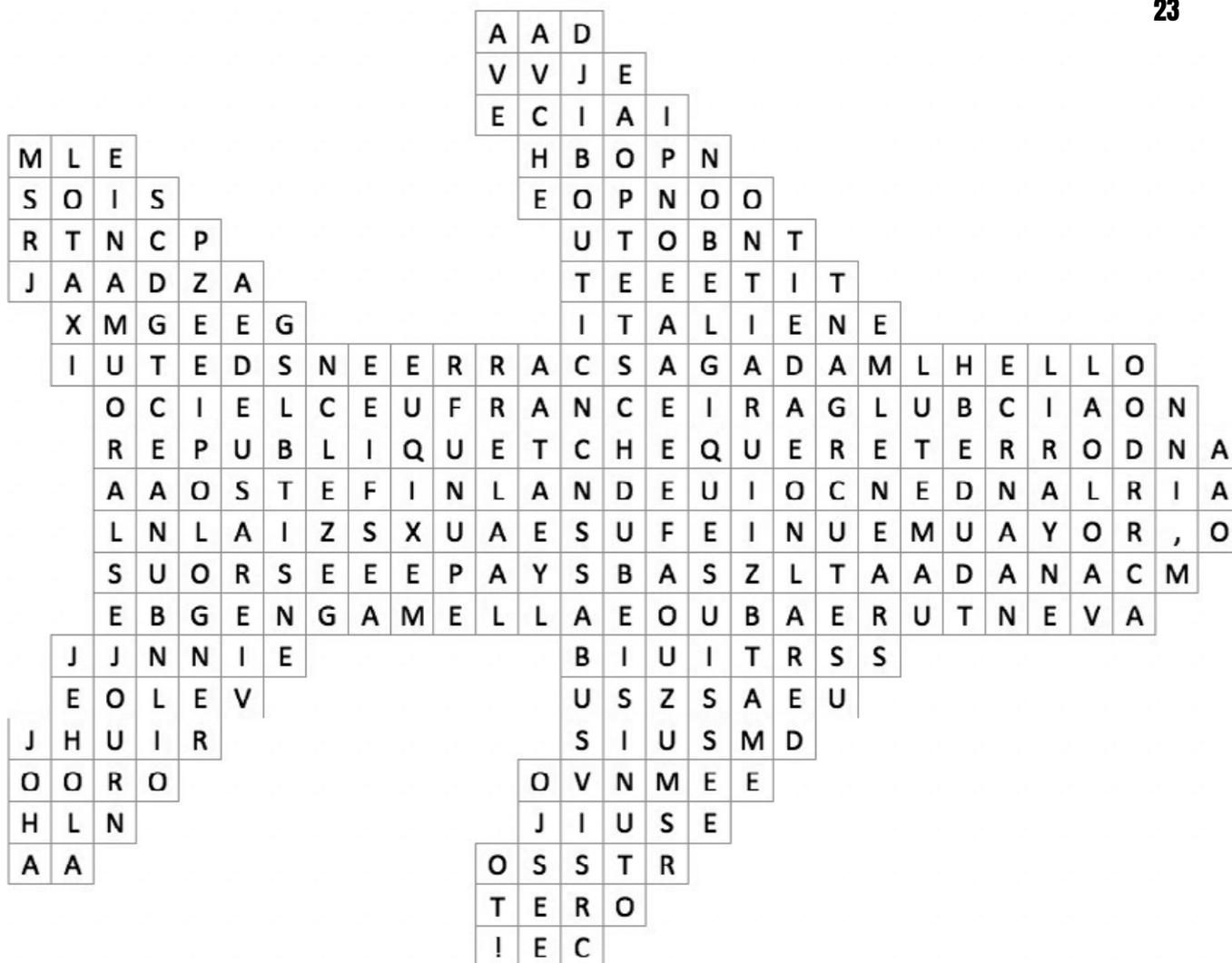
Le groupe de théâtre a eu la chance d'assister au Steac'tival, un spectacle d'improvisation présenté par la troupe des Steac'Frit, le 17 mai 2024. Cette expérience enrichissante a permis aux jeunes de découvrir une autre facette du théâtre d'improvisation et de s'en inspirer pour leurs propres créations.

• Spectacle de fin d'année

Les participants des ateliers de danse et du théâtre d'improvisation ont eu l'occasion de présenter leur travail lors d'un spectacle en juin devant leurs familles et amis.

Comment participer aux activités ? Ces ateliers sont accessibles aux adhérents de l'association, sur la base du volontariat.





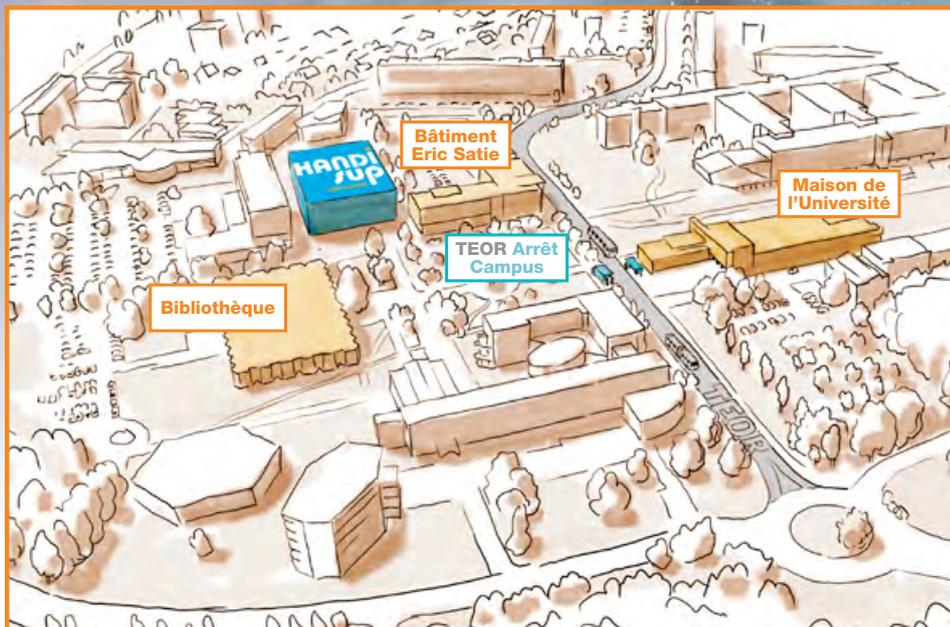
Retrouvez tous les mots qui se cachent dans cet avion et rayez-les au fur et à mesure. Une fois que vous les aurez tous identifiés, les lettres restantes, dans l'ordre, permettront de former une phrase dans les cases à remplir sous l'avion.

Pays visités par le projet international	
Allemagne	Japon
Andorre	Lettonie
Belgique	Madagascar
Bulgarie	Mexique
Canada	Norvège
Corée du Sud	Pays-Bas
Djibouti	Pologne
Espagne	République Tchèque
États-Unis	Roumanie
Finlande	Royaume-Uni
France	Suède
Grèce	Suisse
Hongrie	Tunisie
Irlande	
Italie	

Mots liés à l'international
Aventure
Avion
Bus
Ciel
ERASMUS
Fuseaux
Hôtel
Monde
Séjour
Semestre
Stage
Taxi

Façons de saluer à l'étranger
Ahoj (tchèque)
Buna (roumain)
Ciao (italien)
Czesc (polonais)
Hej (suédois)
Hello (anglais)
Hola (espagnol)
Ossu (japonais)
Szia (hongrois)
Tere (estonien)
Zivjo (slovène)

NOS PARTENAIRES au 1^{er} janvier 2025



Adhérer par le site
Hello asso!
ou en téléchargeant le
coupon d'adhésion sur
notre site internet.
Retrouvez nous
directement sur
votre smartphone !



Association reconnue
D'UTILITÉ PUBLIQUE
DEPUIS MARS 2016



Bâtiment Michel Serres (1^{er} étage)
13 rue Lavoisier
76821 Mont-Saint-Aignan cedex
Tél. 02 32 76 92 52
www.handisup.asso.fr
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES NOS
ACTUALITÉS SUR LES RÉSEAUX



Communes partenaires au 1^{er} janvier 2025

Barentin, Bémécourt, Bouville, Bréauté, Caudebec-lès-Elbeuf, Eslettes, Gaillon, Heudebouville, Houppesville, La Cerlangue, La Madeleine-de-Nonancourt, Le Grand-Quevilly, Ménesqueville, Mesnil-en-Ouche, Montivilliers, Mont-Saint-Aignan, Petit-Couronne, Rouen, Saint-Étienne-du-Rouvray, Saint-Laurent-de-Brévedent, Saint-Victor-de-Chrétienville, Sotteville-lès-Rouen.

Tous droits réservés. Date du dépôt légal : février 2025. Directeur et responsable de la publication : Jean-Jacques Malandain. Textes et photos : Handisup. Photo de couverture : © Caroline Bazin. Maquette, illustrations et impression : Libre équerre, 29 rue Martin, 76320 Caudebec-lès-Elbeuf, 02 35 81 04 44, www.libre-equerre.fr